

Приложение № 2  
к Приказу АО «НоваВинд»  
от 04.03.2022 № 716/68-ОХП

**Политика**  
культуры безопасности АО «НоваВинд»

## 1. Назначение и область применения

1.1. Настоящая политика культуры безопасности АО «НоваВинд» (далее – Политика) является основополагающим документом, предназначенным для определения единой позиции АО «НоваВинд» (далее – Общество) и организаций, находящихся в контуре управления Общества, в области культуры безопасности, включая цель, задачи и принципы деятельности в данном направлении при строительстве и эксплуатации ветроэлектростанций (ВЭС).

1.2. Настоящая Политика разработана в целях организации и обеспечения развития эффективной культуры безопасности в Обществе и организациях, находящихся в контуре управления Общества, в соответствии с Единой отраслевой политикой культуры безопасности Госкорпорации «Росатом».

1.3. Соблюдение Политики является обязательным для всех работников Общества, организаций, находящихся в контуре управления Общества, и подрядных организаций.

1.4. Для реализации Политики и решения задач по формированию, поддержанию и развитию культуры безопасности в Обществе и организациях, находящихся в контуре управления Общества, на основании действующих требований законов, федеральных норм и правил и руководств по безопасности разрабатываются программы, методические документы и локальные нормативные акты.

1.5. Ответственным за актуализацию Политики и контроль её исполнения является начальник отдела инспекционного контроля – главный инспектор.

## 2. Термины и сокращения

Сокращение	Расшифровка
Политика	Политика культуры безопасности АО «НоваВинд»
Безопасность	Промышленная, пожарная безопасность, охрана труда и окружающей среды
Лидерство руководителей в целях безопасности	Использование руководителем личных способностей и компетенций для управления отдельными лицами и группами людей и оказания влияния на их приверженность достижению основополагающей цели безопасности и применению основополагающих принципов безопасности на основе общих задач, ценностей и правил и норм поведения

Основополагающая цель безопасности	Защита людей и охрана окружающей среды от вредного техногенного воздействия
Культура безопасности	Набор характеристик и особенностей деятельности организаций и поведения отдельных лиц, который устанавливает, что вопросам обеспечения безопасности, как обладающим высшим приоритетом, уделяется внимание, определяемое их значимостью
Приемлемый уровень безопасности	Состояние, при котором соблюдаются установленные проектом и нормативной документацией эксплуатационные пределы и условия
Организация-заказчик	Организация Корпорации, являющаяся собственником средств или их законным распорядителем, представителем интересов которой выступают руководители (или их доверенные лица), наделенные правом совершать от его имени сделки (заключать договоры)
VISION-ZERO	Термин Международной ассоциации социального обеспечения, означает "нулевой травматизм"

### **3. Цели и задачи Общества и организаций, находящихся в контуре управления Общества, в области культуры безопасности**

3.1. Целью Общества и организаций, находящихся в контуре управления Общества, в области культуры безопасности является формирование и развитие таких особенностей деятельности организаций и поведения каждого работника, которые направлены на обеспечение приемлемого уровня безопасности, защиту людей и окружающей среды от вредного воздействия производственных факторов, обеспечение приверженности работников и ее организаций основополагающей цели безопасности и применению принципов безопасности.

3.2. Деятельность в области культуры безопасности направлена на решение следующих задач:

совершенствование нормативных правовых актов, направленных на создание условий, механизмов обеспечения безопасности и единства управления в области обеспечения безопасности;

создание условий для реализации стратегических целей Общества;

обеспечение приверженности работников основополагающей цели безопасности и принципам деятельности в области культуры безопасности;

развитие лидерства руководителей в целях безопасности;

достижение и поддержание показателей безопасности на уровне лучших мировых практик;

внедрение принципов культуры безопасности в организационную и производственную деятельность Общества и организаций в контуре управления Общества;

обеспечение открытости и доступности информации по вопросам обеспечения и контроля безопасности для работников Общества и организаций в контуре управления Общества, населения и средств массовой информации;

организация профилактической деятельности по предотвращению ошибок и исключению неправильных действий работников, предупреждению нарушений установленных требований по безопасности;

организация контроля состояния и оценок уровня развития культуры безопасности;

взаимодействие с подрядными организациями по вопросам формирования и развития культуры безопасности;

обеспечение чёткого распределения полномочий и персональной ответственности руководителей и исполнителей в области безопасности;

обеспечение высокого качества производственных инструкций, влияющих на безопасность;

обеспечение высокой квалификации и профессиональной надёжности работников;

достижение нулевого травматизма в соответствии с принципами Международной ассоциации социального обеспечения VISION-ZERO.

#### **4. Принципы деятельности в области культуры безопасности.**

Работники Общества и организаций, находящихся в контуре управления Общества, должны руководствоваться следующими основополагающими принципами в области культуры безопасности:

принцип приоритета безопасности - задачи по достижению экономических и производственных целей должны реализовываться при обязательном обеспечении требований для всех видов безопасности;

принцип лидерства - руководители всех уровней демонстрируют личным примером соблюдение требований безопасности и приверженность безопасности, создают атмосферу открытости и доверия в коллективе;

принцип соответствия - обеспечение полного соответствия производственной деятельности требованиям нормативных правовых актов по безопасности Российской Федерации;

принцип персональной ответственности - установление чётких границ ответственности за обеспечение безопасности для каждого работника;

принцип превентивности - извлечение уроков из негативных событий для предотвращения нарушений требований безопасности;

принцип постоянного совершенствования - постоянное выявление возможностей для совершенствования системы управления и лидерства в целях безопасности, изучение и внедрение передового отечественного и зарубежного опыта;

принцип открытости - информирование работников, населения, средств массовой информации по вопросам обеспечения безопасности; сотрудничество с федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, с отечественными и международными организациями по вопросам обеспечения безопасности.

## **5. Направления реализации Политики**

В Обществе и организациях, находящихся в контуре управления Общества, Политика реализуется, в том числе, посредством:

установления показателей достижения приемлемого уровня безопасности, нулевого травматизма;

осуществления самооценки и независимой оценки состояния культуры безопасности и выработки рекомендаций по ее развитию;

выполнения мероприятий по безопасности, установленных в составе программ и проектов по культуре безопасности в соответствии с действующими требованиями безопасности;

реализации концепции Международной ассоциации социального обеспечения VISION-ZERO;

взаимодействия с подрядными организациями на основе принципов политики культуры безопасности;

управления рисками в области обеспечения безопасности;

обеспечения вовлеченности работников в деятельность по безопасности и поддержки всеми доступными ресурсами, в том числе информационными, консультационными, юридическими и прочими;

подбора, профессионального обучения и поддержания квалификации работников в каждой сфере деятельности, влияющей на безопасность;

соблюдения принципов культуры безопасного поведения, которые формируют безопасные действия и осознанное отношение к рискам у работников;

строгого соблюдения дисциплины при четком распределении полномочий и персональной ответственности руководителей и исполнителей;

строгой регламентации всех работ, влияющих на безопасность;

учета опыта эксплуатации, выявления и распространения положительных практик;

создания и поддержания руководителями всех уровней атмосферы доверия, открытости и сотрудничества, формирующей внутреннюю потребность позитивного отношения к безопасности;

обеспечения понимания каждым работником влияния его деятельности на безопасность, последствий, к которым может привести невыполнение установленных требований;

обеспечения самоконтроля работником своей деятельности, влияющей на безопасность;

формирования понимания каждым работником недопустимости сокрытия ошибок в своей деятельности, необходимости выявления и устранения причин их возникновения;

установления такой системы поощрений и взысканий по результатам производственной деятельности, которая стимулирует открытость действий и не способствует сокрытию ошибок в их работе;

использования принципа справедливого отношения к работникам, допустившим ошибочное/неправильное действие или бездействие и сообщивших о нем;

мониторинга состояния и постоянного развития культуры безопасности.